

**KV bilingual
Englisch / Deutsch**

**Hotel &
Tourismus**

**Personalwesen &
Kommunikation**

MINERVA 

Eine Schule der Kalaidos Bildungsgruppe Schweiz

**Berufsmaturität
BM1**

**Dienstleistung &
Administration**

**Gesundheit &
Soziales**

**International &
Global**

**Marketing &
Verkauf**

KV-Ausbildungen Kaufrau/Kaufmann

**Immobilien &
Verwaltung**

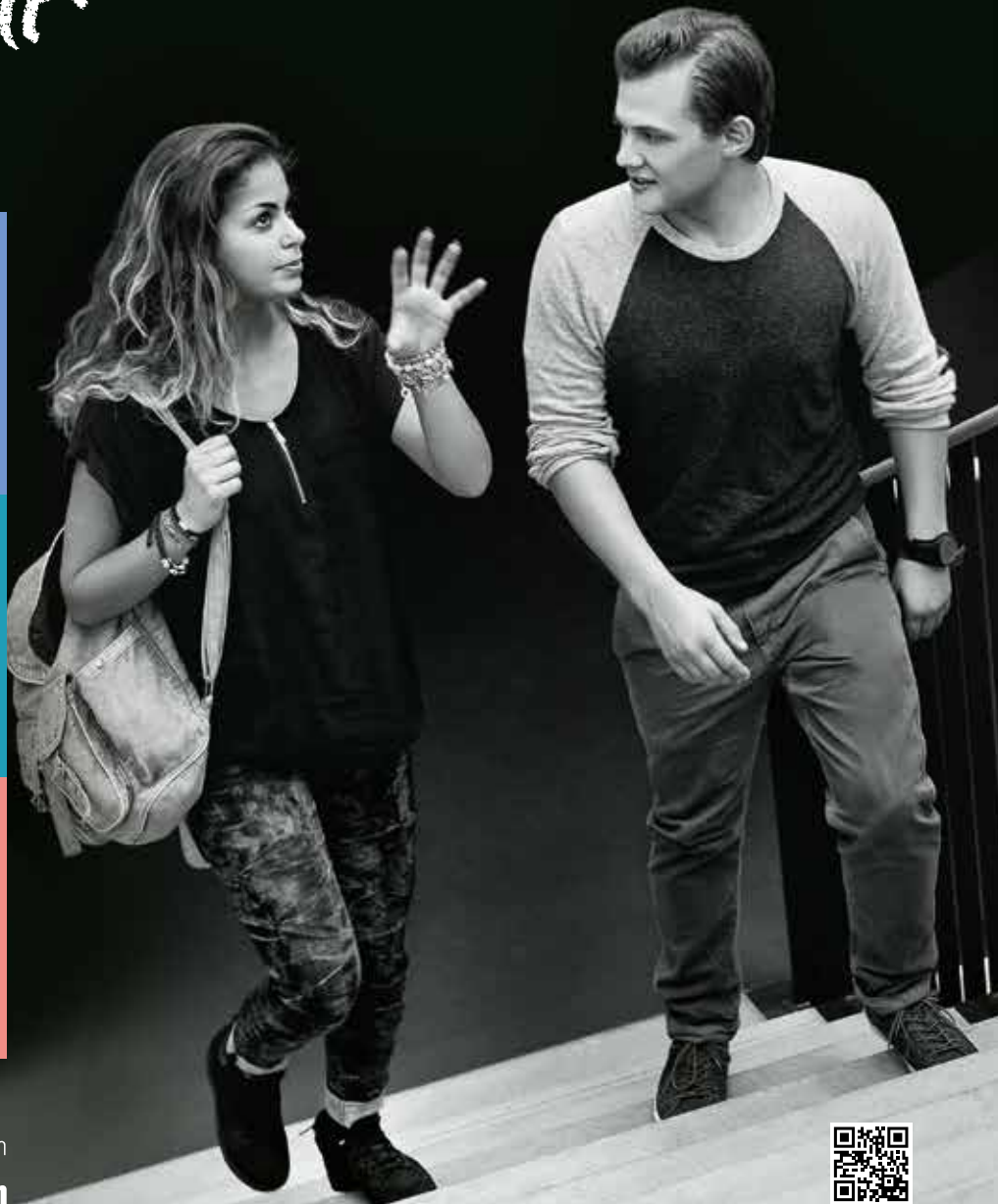
Zweitausbildung

**Recht &
Advokatur**

**Bank &
Finanz**

**Treuhand &
Versicherungen**

**TALENT^{PLUS}
Kunst & Sport**



Willkommen bei der Minerva

Die Minerva gehört zur Kalaidos Bildungsgruppe Schweiz, dem grössten wettbewerbsorientierten Bildungsanbieter unseres Landes.

Das Angebot reicht von der kaufmännischen Grundbildung, über die Berufsmaturität und Passerelle bis hin zu einer Palette von kaufmännischen Zweitausbildungen und Weiterbildungen mit anerkannten Qualifikationen und eidgenössischen Fachausweisen.

Die Minerva ist politisch, weltanschaulich und konfessionell unabhängig. Werte wie Ehrlichkeit, gegenseitige Wertschätzung, Eigenverantwortlichkeit, Leistungsorientiertheit und Verbindlichkeit gehören ebenso zum Selbstverständnis der Schule wie der hohe Betreuungsgrad und die anregende und motivierende Lern- und Arbeitsatmosphäre.

Grundlagen für den Erfolg von Minerva sind die hohe Qualität sowie das flexible und praxisnahe Lernkonzept, das Jugendlichen wie Erwachsenen ermöglicht, ihre Ausbildung entsprechend ihrem Alter und ihrer Vorbildung im Vollzeitmodell, berufsbegleitend oder im Selbststudium zu durchlaufen.

Das Bildungsangebot wird stets auf dem aktuellen Stand der pädagogischen und didaktischen Entwicklung gehalten. Abwechslungsreiche Unterrichtsformen und moderne Lernmedien unterstützen zudem Teamfähigkeit, Selbstständigkeit und Selbstverantwortung. Neben der innovativen Haltung und dem zukunftsorientierten Denken ist dies wohl ein weiterer Grund für den hohen Bekanntheitsgrad und den Erfolg der Minerva. Und für die Lernenden ein klarer Vorteil.

Vorteil

- Zentrale Standorte (nahe ÖV-Anbindung)
- Praxisnahe Lehrgänge mit integriertem Praktikum
- Professionelles Praktikumsmanagement
- Hohe Erfolgsquoten
- Eidgenössische Abschlüsse und/oder Verbandsdiplome
- Effiziente Lernmedien: Print und/oder elektronisch
- Zweisprachige Lehrgänge
- Transparente Ausbildungsstrukturen
- Gezielte Arbeits- und Lerntechniken
- Hoher Qualitätsanspruch
- Eigenständiges Bildungskonzept

Ziel und Ablauf der Ausbildung

Die KV-Ausbildung kann direkt an die obligatorische Schulzeit angeschlossen oder als Zweitausbildung absolviert werden und führt zu einem eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) Kauffrau/Kaufmann. Der Lehrgang ist in Kombination mit der eidg. Berufsmaturität und auch zweisprachig Englisch/Deutsch möglich. Der grosse Vorteil gegenüber der «klassisch-dualen» Ausbildung liegt darin, dass man sich entweder auf den schulischen Unterricht oder auf das Praktikum konzentrieren kann. Schule und Praktikum verlaufen also nicht parallel, sondern gestaffelt.

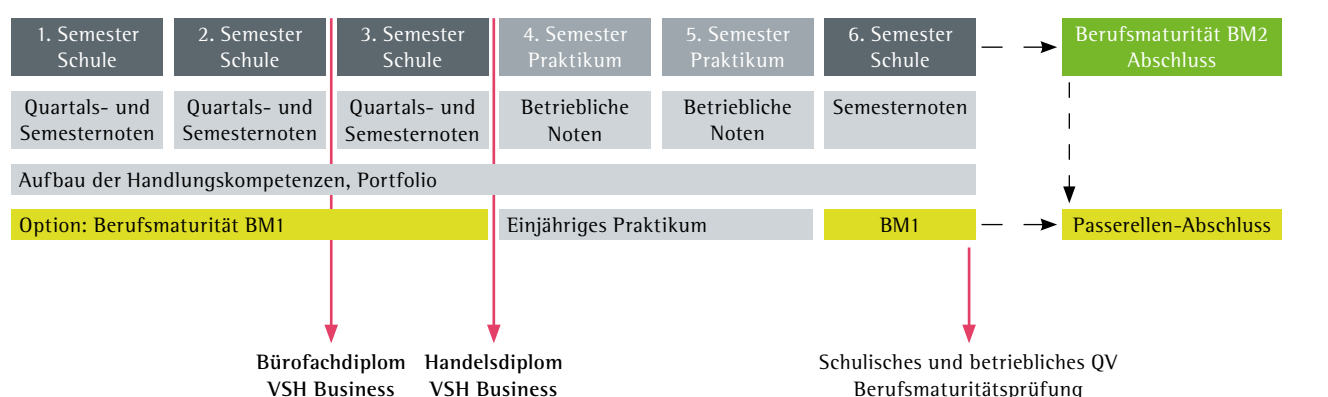
Im Unterschied zur üblichen KV-Lehre ist die Minerva sowohl Berufsschule als auch Leitorganisation für die Praktikumsbetriebe und damit für den gesamten schulischen und betrieblichen Ablauf der Ausbildung verantwortlich. Die Ausbildungsvorgaben sind konsequent auf die Anforderungen der Arbeitswelt, auf die Reglemente von Bund und Kantonen sowie auf die Bedürfnisse unserer Lernenden ausgerichtet. Die Lernziele werden am Anfang des Semesters in klar strukturierten Arbeitsplänen bekannt gegeben und bilden die Basis für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Lernenden, Lehrpersonen sowie Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern.

Im ersten Jahr werden die Lernenden in die Grundlagen des kaufmännischen Berufes eingeführt, wobei der Wissensaufbau im Vordergrund steht. Die Kernbereiche liegen in Wirtschaft, Deutsch und Informatik. In den Fremdsprachen Englisch und Französisch wird der praxisbezogene Wortschatz erweitert, eine gewisse Selbstver-

ständlichkeit im Umgang mit der Sprache erreicht und auf internationale Sprachzertifikate vorbereitet. Ergänzt wird die schulische Ausbildung durch die Bildung in beruflicher Praxis (BbP), d.h. durch Projektarbeiten, Praxiswochen sowie durch spezifische Unterrichtseinheiten, welche die Lernenden mit dem Berufsalltag in einem kaufmännisch geführten Unternehmen bekannt machen. Auf diese Weise werden die Handlungskompetenzen der Lernenden stetig erweitert. Bis zum EFZ-Abschluss werden diverse Zwischenprüfungen und das betriebliche Praktikum absolviert (mit Praktikumslohn), wobei die Lernenden durch die Minerva bei der Praktikumsuche mit einem spezialisierten Programm unterstützt sind.

Im letzten Semester besuchen die angehenden Kaufleute erneut die Schule und absolvieren am Ende der Ausbildung das schulische und betriebliche QV («Qualifikationsverfahren», ehemals «Lehrabschlussprüfung»).

Aufbau der Ausbildung



Im persönlichen, individualisierten Portfolio werden über die gesamte Ausbildungszeit verschiedene Werke, Arbeitsproben, Leistungsnachweise, Diplome, Zertifikate usw. angesammelt. An der Minerva wird besonderer Wert darauf gelegt, dass dieses Portfolio so umfangreich wie möglich ausgestattet ist, denn es verschafft eine ideale Ausgangslage für die berufliche Laufbahn oder für ein weiterführendes Studium.

KV-Ausbildungen für leistungsstarke und sprachbegabte Lernende

KV-Abschluss mit Berufsmaturität (BM1)

Die kaufmännische Berufsausbildung (Kauffrau/Kaufmann) kann mit der Berufsmaturität (BM1) kombiniert werden: Neben dem eidg. Lehrabschluss ermöglicht die eidg. Berufsmaturität den prüfungsfreien Zugang zur Fachhochschule.

Der Wochenstundenplan ist mit Mathematik sowie Schwerpunkt- und Ergänzungsfächern wie Finanz- und Rechnungswesen oder Geschichte erweitert. In den Fremdsprachen werden die Lernenden gemäss europäischem Sprachenportfolio zu internationalen Sprachzertifikaten auf dem Niveau GER-B2 geführt: in Französisch zum DELF, in Englisch zu den Prüfungen der Universität Cambridge. Gegen Ende der Ausbildung steht neben der Vorbereitung auf die Abschlussprüfungen das Verfassen einer interdisziplinären Projektarbeit auf dem Programm. Die beiden schulischen Abschlussprüfungen (KV/BM1) finden schliesslich im gleichen Zeitraum von Ende Mai bis Mitte Juni in den Schulräumlichkeiten der Minerva statt.



Wer seine Ausbildung nicht an einer Fachhochschule, sondern an der Universität, ETH oder pädagogischen Hochschule fortsetzen will, kann die Passerelle der Minerva nutzen. Diese schliesst unmittelbar an die KV-Ausbildung mit Berufsmaturität an und ergänzt die bis anhin erlangte praktische Berufserfahrung und Allgemeinbildung mit weiterem theoretischem Wissen: ein interessanter Mehrwehrt gegenüber den traditionellen, gymnasialen Mittelschulen. Die Frage, ob Lehrabschluss oder Gymnasium, stellt sich somit nicht mehr. Viel eher lautet die Devise: **sowohl als auch!**

KV- und BM1-Abschluss zweisprachig (E/D)

«Do you speak Minerva?»

Die Minerva bietet die KV-Ausbildung auch zweisprachig an. «So viel Englisch wie möglich, so viel Deutsch wie nötig», heisst das Motto. Ein Teil der Fachbereiche wie zum Beispiel Wirtschaft oder Informatik wird zweisprachig (E/D) unterrichtet. Dabei bleibt das Lernen von fachlichen Inhalten vorrangiges Ziel, gleichzeitig soll aber durch den Gebrauch des Englischen als Unterrichtssprache der praxisbezogene Wortschatz erweitert und eine gewisse Selbstverständlichkeit im Umgang mit der Sprache erreicht werden. Ansonsten folgt diese bilinguale Variante dem bewährten Konzept des Lehrgangs und bereitet wie dieses auf alle Zwischenabschlüsse bis hin zum eidgenössischen Fähigkeitszeugnis Kauffrau/Kaufmann auch mit Berufsmaturität (BM1) vor.

Anmeldung und Aufnahme

Vor dem Eintritt an die Minerva wird immer ein ausführliches Beratungs- und Eintrittsgespräch mit der Schulleitung geführt. Bei dieser Gelegenheit werden die Details der Ausbildung erläutert, die Aufnahmekriterien besprochen und schliesslich die individualisierten Anmeldeunterlagen zum Lehrgang abgegeben. Die Minerva legt grossen Wert auf persönliche Beziehungen. Mit dem Eintrittsgespräch ergibt sich die erste Möglichkeit, sich gegenseitig kennenzulernen.

Berufsbild Kauffrau/Kaufmann

Die Kaufleute erfüllen ihre Arbeit im Spannungsfeld zwischen Kundenkontakt und Back-Office. Die attraktive und breite Ausbildung ermöglicht einen vielfältigen Einsatz im gesamten kaufmännischen Berufsfeld. Die Tätigkeiten von Kaufleuten unterscheiden sich je nach Grösse und Einsatzbereich des Betriebs. Sie können etwa in Handwerks- und Gewerbeunternehmen, in der Verwaltung von Dienstleistungsbetrieben, in Banken, in Hotels, in Immobilienverwaltungen, Versicherungen oder bei gemeinnützigen Organisationen arbeiten. Je nach Grösse der Unternehmung übernehmen sie Teilbereiche der Administration. Dabei ist es ihre Aufgabe, den Kundinnen und Kunden die Dienstleistungen und Produkte näherzubringen.



Kaufleute verfügen unter anderem über folgende Kompetenzen:

- Sie unterstützen bei der Betreuung von Kundinnen und Kunden.
- Sie führen Verkaufsgespräche und bieten Dienstleistungen und Produkte an.
- Das Bearbeiten von Anfragen und das Schreiben von Offerten und Kaufverträgen sowie das Führen der Korrespondenz.
- Beim Produkteinkauf verhandeln sie den Preis mit den Lieferanten, überwachen und kontrollieren die eingetroffene Ware und nehmen bei Unstimmigkeiten Kontakt mit der zuständigen Stelle auf.
- Sie organisieren Veranstaltungen und Geschäftsreisen und führen bei Besprechungen mit Kunden oder Behörden Protokoll.
- Sie fertigen Dokumente und Statistiken an, holen bei Bedarf Auskünfte ein und leiten Informationen an involvierte Fachstellen weiter.
- Je nach Betrieb ist auch das Finanz- und Rechnungswesen ein wichtiger Teil der Arbeit. Kaufleute fakturieren und verschicken Rechnungen, verbuchen Geschäftsvorgänge, berechnen die Mehrwertsteuer und erstellen Lohn- und Versicherungsabrechnungen für die Mitarbeitenden.

Die Minerva deckt die Vielfalt der kaufmännischen Tätigkeiten mit zahlreichen Schwerpunkten und Vertiefungen ab. Auf den Einlageblättern (Flyer) werden diese diversen KV-Ausrichtungen beschrieben.

Professionelles Praktikumsmanagement

Je nach Ausbildungsmodell stehen zwei oder mehr Semester im Zeichen des betrieblichen Praktikums. Die Minerva unterstützt mit einem spezifischen Praktikumsmanagement, denn die Suche nach der geeigneten Stelle muss sich genau so professionell wie der Schulbetrieb gestalten. Eigens für die Minerva tätige Fachpersonen aus der Berufswelt begleiten die Lernenden vom ersten Tag ihrer Ausbildung bis zum Qualifikationsverfahren.

Diese persönliche Begleitung sichert den reibungslosen Ablauf der betrieblichen Ausbildung und ermöglicht den Lernenden, ihre Praktikumsstelle auf einem hohen Ausbildungsniveau anzutreten. Die Minerva arbeitet mit Praktikumsbetrieben in der ganzen Schweiz und manchmal sogar im nahen Ausland zusammen. Die Berufsbildnerinnen

«Ich gehe mit den Kandidatinnen und Kandidaten die möglichen Betriebe für ein Praktikum durch, helfe beim Erstellen der Bewerbungsunterlagen und coache die Lernenden für die Vorstellungsgespräche. Während des Praktikums bin ich erste Anlaufstelle für Praktikantinnen und Praktikanten sowie Arbeitgebende.»

Praktikumsbetreuer Minerva

und Berufsbildner der Betriebe sind auf ihre Ausbildungstätigkeit vorbereitet und gewähren eine effiziente und interessante Praktikumszeit.

Um das Gelernte im Berufsalltag zu verankern und um die Fähigkeiten der Lernenden in ihrem Berufsumfeld bewerten zu können, werden im Betrieb und im überbetrieblichen Kurs, der das Praktikum begleitet, Kompetenznachweise durchgeführt

und bewertet. Die Resultate dieser betrieblichen Bewertungen fliessen in den betrieblichen Teil des Qualifikationsverfahrens Kauffrau/Kaufmann ein.

Last but not least findet ca. ein Monat vor der Lehrabschlussprüfung ein QV-Trainingstag statt. Dort wird erneut intensiv auf das betriebliche Qualifikationsverfahren hin vorbereitet.

Kaufmännische Praxis vor dem Praktikum

Vor dem Langzeitpraktikum müssen die Lernenden erste Praxismodule absolvieren. Um den späteren Praktikumsbetrieben und den Lernenden einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen, hat sich die Minerva entschieden, die Bildung in beruflicher Praxis möglichst realitätsnah zu gestalten. Die Lernenden absolvieren beispielsweise Einsätze in einer Praxisfirma oder erhalten Einblicke durch Exkursionen, Praxiswochen oder Betriebsbesuche.

Die Praxisfirma ist das reale Abbild einer Unternehmung. Hier wenden die Lernenden kaufmännisches Fachwissen und berufliches Handeln in authentischen Arbeitssituationen eines kleinen und mittleren Unternehmens (KMU) an und lernen dabei zentrale kaufmännische Arbeitsabläufe praktisch kennen. Das Arbeiten in der Praxisfirma ermöglicht zusätzlich das Erlernen von Fach- und Sozialkompetenzen. Schulisch erlernte Grundlagen werden mit neuem Wissen kombiniert, die Theorie verbindet sich mit der Praxis.

«Die Praxisfirma ist, abgesehen von der Herstellung von Produkten und einem realen Geldfluss, die authentische Abbildung eines KMU. Die simulierte Geschäftstätigkeit gleicht derjenigen einer «echten» Unternehmung.»

In speziellen Praxiswochen wird zusätzlich die Betreuung von Kundinnen und Kunden eingeübt.



Gezielt zum Erfolg: Erfolgsgories von ehemaligen Minerva Lernenden



Über die Hotel-Tourismus-Handelsschule HotellerieSuisse der Minerva zum Traumberuf

Laura Bründler:

Concièrge im Hotel Waldhaus, Sils

Nach der obligatorischen Schulzeit liess sie sich an der Hotel-Tourismus-Handelsschule der Minerva zur Kauffrau EFZ HGT ausbilden und arbeitete anschliessend in verschiedenen Hotels als Réceptionistin, unterbrochen durch Sprachaufenthalte in England und Frankreich.

Laura Bründler wollte sich anschliessend beruflich weiterbilden und beschloss, an der Hotelfachschule in Luzern den Studiengang Hotelière-Gastronomin HF in Angriff zu nehmen. Das Studium bot ihr Gelegenheit, in den Praktika zwischen den Studiensemestern verschiedene Bereiche der Hotellerie kennenzulernen. Heute ist Laura Bründler Hotel-Concièrge im Hotel Waldhaus in Sils und Vizepräsidentin der Schweizer Sektion der internationalen Concièrge-Vereinigung Les Clefs d'Or. 2021 wurde sie zur Schweizer Concièrge des Jahres gewählt.

Vom Kaufmann mit EFZ an der Minerva zum Generalagent

Kewin-J. Asal:

Generalagent, Mitglied des Kaders der CSS



Kewin-J. Asal konnte sich während der Schulzeit nicht für einen Beruf entscheiden. Was ihm aber klar war: Er wollte mit Menschen arbeiten. Spontan entschied er sich für die Ausbildung zum Hotelsekretär SHV (heute: HotellerieSuisse) Minerva und absolvierte dort zusätzlich eine kaufmännische Grundbildung zum Kaufmann EFZ: «Meine damalige Lehrerin hat mich inspiriert. Eine solide Grundbildung sei das A und O. Nicht nur aufgrund der beruflichen Kenntnisse, sondern auch, weil man sofort Verantwortung übernehmen und sich persönlich entwickeln könne.»

Als Generalagent ist er heute für viele und anspruchsvolle Aufgaben verantwortlich. Um den stetig neuen Anforderungen gerecht zu werden, hat er sich laufend weitergebildet – erst zum Wirtschaftsfachmann und später in Nachdiplomausbildungen (CAS) in Leadership und Big Data Analytics.



In Etappen von der Minerva Bank-Handelsschule zum Master HSG

Marco Zanella:

Bachelor- und Master-Abschluss an der Universität St. Gallen (HSG)

«Als erstes absolvierte ich an der Minerva die bilinguale (E/D) Ausbildung zum Kaufmann EFZ Bank, gleichzeitig mit der BM1. Englisch ist ein absolutes Muss, wenn man ein Wirtschaftsstudium absolvieren und im Finanzbereich tätig sein will.

Um zum Wirtschaftsstudium an der HSG zugelassen zu werden, fehlte mir nun noch die sogenannte Passerelle; eine Prüfung, mit der ich meine Hochschulreife nachweisen konnte. Ich absolvierte erfolgreich den einjährigen Passerellen-Kurs an der Minerva.

Mittlerweile habe ich an der HSG sowohl mein Bachelor-Studium (Business Administration) als auch meinen Master in Accounting and Finance erfolgreich abgeschlossen und arbeite wieder in der Finanzbranche. Damit habe ich, Schritt für Schritt, mein grosses Ziel erreicht.»

Minerva Lernkonzept

Fachwissen ist und bleibt wichtig, aber Fachkompetenz allein ist in der heutigen Wirtschaftswelt nicht mehr ausreichend. Zu erfolgreichem Handeln gehören mehr denn je auch Selbst-, Sozial- und Methodenkompetenzen. Deshalb stehen diese Fähigkeiten auch im Zentrum des Minerva Lehr- und Lernkonzepts.

Einerseits erlernen angehende Kaufleute situationsgerechtes Auftreten, professionelles Kommunizieren, den Umgang mit Konflikten und das Planen und Durchführen von Projekten.

Andererseits zeigt die Erfahrung, dass der Erfolg von Lernenden nicht alleine von der Qualität des Unterrichts abhängt, sondern auch davon, wie gut Lernende ihre Lernprozesse selber gestalten können und über welche Lern- und Arbeitsstrategien sie verfügen. Diese Selbstgestaltungskompetenz ist in der heutigen Berufswelt von grösster Bedeutung. In allen Wirtschaftsbereichen müssen immer häufiger neue Wissenspakete effizient und selbständig erarbeitet werden. Überall gilt es, eine grosse Menge an Informationen zu filtern, sie gezielt zu nutzen, aber

auch gewinnbringend präsentieren zu können. Diese Anforderungen sollen nicht Angst auslösen, sondern Freude bereiten.

Dieser Erkenntnis trägt das Lehr- und Lernkonzept der Minerva Rechnung. Während die Lernenden im lehrerzentrierten Unterricht didaktisch abwechslungsreiche Lernimpulse erhalten, werden in den schülerzentrierten Lernateliers Wissenspakete selbstständig erarbeitet, vertieft und für die Umsetzung in der Praxis und selbstverständlich auch für Prüfungen vorbereitet. Dank der Zusatzqualifikationen und Vertiefungsrichtungen fördert die Minerva zudem die Fach- und Handlungskompetenzen der Lernenden und verschafft ihnen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil im Arbeitsmarkt und für ein weiterführendes Studium.

Unterstützt wird der Lernprozess durch webbasierte Lernplattformen und e-Tools. Das Lernen kann somit überall stattfinden: in der Schule, unterwegs und zu Hause. Die Unterlagen sind immer mit dabei!



Starke Partner



Im Verband Schweizerischer Handelsschulen (VSH) sind die privaten Bildungsunternehmen als Anbieter von kaufmännischen Aus- und Weiterbildungen seit 1978 zusammengeschlossen. Die VSH-Mitgliedschulen haben das Ziel, fundierte Ausbildungen für die kaufmännische Praxis zu vermitteln. Gemeinsam leisten die Mitglieder einen wesentlichen Beitrag zur Bildungspolitik und deren Umsetzung zum Nutzen aller Beteiligten.



HotellerieSuisse engagiert sich als Unternehmerverband der Schweizer Hoteliers für eine erstklassige Aus- und Weiterbildung in der Branche Hotel-Gastro-Tourismus (HGT) und hilft damit, die schweizerische Bildungslandschaft aktiv mitzuprägen. Die Minerva setzt als wichtige Partnerschule im Bereich der kaufmännischen Grundbildung die nach den Vorgaben von HotellerieSuisse konzipierte Ausbildung an ihren Standorten seit vielen Jahren erfolgreich um.



Swiss Olympic ist der Dachverband des Schweizer Sports und das Nationale Olympische Komitee. In dieser Funktion schafft Swiss Olympic die bestmöglichen Voraussetzungen für sportliche Erfolge und verbreitet mit dem «Spirit of Sport» die olympischen Werte in der Gesellschaft. Minerva als «Swiss Olympic Partner School» führt spezielle Sportklassen und schafft mit geeigneten Unterrichtsformen genügend Freiraum für ein professionell geführtes Sporttraining.



CYP ist das führende Kompetenzzentrum der Banken in der Schweiz. Hauptaufgaben sind die Grundbildung von Lernenden sowie die Weiterbildung von Mitarbeitenden im Bankwesen. Ziel ist, die beste Ausbildung für die Bankbranche sicherzustellen.



Minerva Bildungsstufen

10. Schuljahr mit drei Profilen

Bürofachdiplom VSH Business / Handelsdiplom VSH Business

Diplom kaufm. Mitarbeitende in Hotellerie & Tourismus

Eidg. Fähigkeitszeugnis EFZ Kauffrau/Kaufmann

Berufsmaturität

Passerelle

Dipl. Kauffrau/Kaufmann VSH Management

Weitere anerkannte Weiterbildungen

Kalaidos Bildungsgruppe Schweiz

«Kalaidos vereinigt Bildungsinstitute aller Stufen und Richtungen, von der Kindertagesstätte bis zur Fachhochschule, von der allgemeinbildenden Schule bis zum spezialisierten Weiterbildungsinstitut. Zudem gehören verschiedene Unternehmen zur Gruppe, die digitale und analoge Bildungsmedien herstellen und vertreiben. Als Partner von Menschen aller Lebensphasen sowie Unternehmen jeglicher Grösse und Branche offeriert Kalaidos bedürfnisgerechte, zielorientierte und effiziente Bildungsleistungen.»

KALAIIDOS
BILDUNGSGRUPPE SCHWEIZ

Minerva Aarau, Gais Center, Industriestrasse 1, 5000 Aarau, 062 836 92 92, aarau@minervaschulen.ch

Minerva Baden, Stadtturmstrasse 8, 5400 Baden, 056 444 20 00, baden@minervaschulen.ch

Minerva Basel, Engelgasse 12, 4052 Basel, 061 377 99 55, basel@minervaschulen.ch

Minerva Bern, Effingerstrasse 31, 3008 Bern, 031 960 96 96, bern@minervaschulen.ch

Minerva Luzern, Murbacherstrasse 1, 6003 Luzern, 041 211 21 21, luzern@minervaschulen.ch

Minerva Zürich, Scheuchzerstrasse 2, 8006 Zürich, 044 368 40 20, zuerich@minervaschulen.ch



www.minervaschulen.ch

 **HotellerieSuisse**
Partner

 **VSH**

 **CYP** | CHALLENGE
YOUR POTENTIAL

 **EDUQUA**

 **swiss olympic** | Partner
School