



MINERVA

Eine Schule der Kalaidos Bildungsgruppe Schweiz

HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis
HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis

Aarau Baden Basel Bern Luzern St.Gallen Zürich

www.minervaschulen.ch

HR-Fachfrau/-Fachmann mit eidg. Fachausweis

Jetzt in Aarau und Baden auch online

Berufsbild

Sie erhalten detaillierte Einblicke in die Themen des Personalwesens von Betriebswirtschaft über HR Prozesse bis zu Kommunikation und Arbeitsrecht.

Sie vertiefen Ihr vorhandenes Wissen und lernen, es im Berufsalltag einzusetzen.

Sie können sich entweder im betrieblichen HR Management oder in privater Personalvermittlung spezialisieren.

Zielsetzung

Unsere Teilnehmenden des Lehrgangs HR-Fachleute arbeiten bereits im HR- Bereich und möchten ihr Know-how mit einem Fachausweis belegen.

Die meisten von ihnen streben eine Position mit mehr Verantwortung an oder wollen ihre Chancen am Arbeitsmarkt verbessern.

Positionierung

HR-Fachleute setzen in ihrem Bereich die Unternehmenspolitik um und wirken in wichtigen strategischen Bereichen mit. In dieser Funktion sind sie Ansprechpartner für alle Mitarbeiter und unterstützen wirkungsvoll die Linienstellen.

Die Minerva bietet derzeit ausschliesslich die Fachrichtung A an.

Voraussetzungen

Abgeschlossene Berufslehre mit EFZ oder gleichwertige Ausbildung, sowie den Ausweis über die erfolgreiche Zertifikatsprüfung Personalassistent/-innen oder einen gleichwertigen Ausweis.

Zusätzlich für die **Fachrichtung A / Betriebliches HR Management**: 4 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre im Personalbereich

Methodik

Die Weiterbildung erfolgt im Klassenverband. Wir nutzen die Digitalisierung und führen den Lehrgang die eine Woche vor Ort in der Schule, die andere Woche Digital von zu Hause aus. D.h. ein Schulbesuch ist nur alle zwei Wochen notwendig.

Im Unterricht findet – neben der Stoffvermittlung – der Wissenstransfer durch angewandte Übungen statt.

Online Unterricht

Der Lehrgang HR-Fachmann/-Fachfrau kann nun auch online besucht werden. Sie müssen für den Kurs nicht mehr anreisen, sondern können situativ entscheiden, ob Sie den Unterricht bequem von zu Hause aus oder von unterwegs besuchen. Der Unterricht wird mittels Livestream übertragen. Eine regelmässige Lernkontrolle und Prüfungen finden zwingend am Schulstandort statt.

Wenn der Unterricht von zu Hause besucht wird, verlangt dies eine höhere Selbstdisziplin, wir empfehlen daher mind. 30 % des Unterrichts im Präsenzunterricht zu absolvieren.

Lehrmittel

Die Lehrmittel bestehen aus offiziellen Lehrbüchern und Gesetzestexten. Im Schulgeld sind die Lehrmittel inbegriffen.

Aufbau des Bildungsgangs

Im Bildungsgang werden die einzelnen Fächer während der Ausbildungszeit abwechselnd unterrichtet.

Modulinhalte

Personalmanagement

- Anforderungsprofile
- Stellenbeschreibung
- Rekrutierungskanäle
- Bewerbungen
- Selektion
- Zeugnis
- Personalentwicklung
- Bildungssysteme

Arbeitsrecht

- Anstellung
- Beschäftigung
- Vermittlung
- Vertragsformen
- Personen aus dem Ausland
- Sozialpartnerschaft
- GIG und DSGVO

Sozialversicherungen

- AHV / IV, ALV, BVG, UVG, KTG / FZ, EO / MSE
- Rechtsgrundlagen
- Beiträge
- Leistungen
- Mitarbeitende aus dem Ausland
- Grenzgänger

Betriebs- und Volkswirtschaftslehre

- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Kennzahlen im Human Resources Management
- Arbeitsmarkt
- Interpretation von Arbeitsmarktstatistiken

Kommunikation und Interaktion

- Gesprächsführung
- Verhandlungstechnik
- Konfliktbewältigung
- Informationsmanagement
- Netzwerkpflege
- Interkultur
- Präsentationstechnik

Vertiefungswissen Fachrichtung A

Personalmarketing

- Rekrutierungsstrategien und – Budget

- Grenzüberschreitende Rekrutierung
- Zielvereinbarung- und Beurteilung
- Austritt
- HR Reportings

Personalentwicklung

- Arbeitsformen
- Leistungsverbesserung
- Entwicklungsbedarf und –potenzial
- Entwicklungsmassnahmen inkl. Konzeption
- Beförderung

Honorierung und Sozialversicherungen

- Lohnsysteme und –bestandteile
- Bonus
- Gratifikation
- Entsendete Mitarbeiter
- Langzeitabsenzen
- Reintegration in die Erwerbstätigkeit

Betriebliches Sozialwesen

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeitszeitmodelle
- Work-Life-Balance
- Anlaufstellen für Mitarbeitende
- Mobbing

Recht und Compliance

- Internationale Mitarbeiterereinsätze
- Disziplinar-massnahmen
- Datenschutz und IT-Richtlinien
- Integritätsmanagement
- Arbeitskonflikte

Projektmanagement und Infrastruktur

- Projektauftrag
- Projektteams
- Projektplanung
- Führung im Projekt
- Projektcontrolling
- Hilfsmittel

Training der Handlungskompetenzen Fachrichtung A

A 1 Gewinnung und Trennung

- Rekrutierung
- Auswahl

- Vertragsverhandlungen
- Arbeitsvertrag
- Eintritt
- Kündigungen
- Pensionierungen
- Todesfälle
- Austritt

A 2 Mitarbeitende- und Vorgesetztenberatung

- Arbeitszeit
- Gesundheitsmanagement
- Ressourcenmanagement
- Sozialversicherungen
- Arbeitsrecht
- Beratungsangebote
- HR-Reportings

A 3 Beurteilung, Entwicklung, Honorierung

- Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozess
- Personalentwicklungsmassnahmen
- Beförderungen Lohnstruktur
- Lohngerechtigkeit

A 4 Projektmanagement und Infrastruktur

- Technologische Hilfsmittel und Neuerungen
- Projektmanagementmethoden
- Rahmenbedingungen für die Projektmitarbeitenden

Prüfungsleistung

Prüfungsteile	Prüfungen		
	Art	Dauer	Gewichtung
Generalistenwissen Human Resources	schriftlich	180 Min.	1
Fachlich fundierte Fallbearbeitung			Total 1
a) Integrierte Fallstudie	schriftlich	210 Min.	½
b) Präsentation/Fachgespräch inkl. Vorbereitungszeit	mündlich	80 Min.	½
Professionelles Verhalten im Berufsalltag			Total 1
a) Mini-Cases	mündlich	30 Min.	½
b) Reflexion einer Gesprächssituation (Video)	mündlich	40 Min.	½

Notengebung

Die Leistungen der Kandidatinnen und Kandidaten werden wie folgt beurteilt:

Note	Bewertung der Leistung
6	qualitativ und quantitativ sehr gut
5	gut, zweckentsprechend
4	den Mindestanforderungen entsprechend
3	schwach, unvollständig
2	sehr schwach
1	unbrauchbar oder nicht ausgeführt

Der erfolgreiche Abschluss führt zum geschützten Titel:

- HR-Fachfrau Minerva
- HR-Fachmann Minerva

Kein Abschluss ohne Anschluss

Erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen stehen Übertritte in die Lehrgänge zur Leiterin/ zum Leiter HR mit eidg. Diplom und Führungsfachmann/-frau mit eidg. Fachausweis offen.

Kurzprofil des Lehrgangs

Unterrichtsort	Minerva Aarau Minerva Baden Minerva Basel
Details	Siehe www.minervaschulen.ch
Lehrgangsgebühren	Monatlich CHF 580.00 (inkl. Lehrmittel)
Prüfungsgebühr	Diplomprüfung Minerva CHF 800.00
Ausbildungsdauer	14 Monate

Kontakt

Minerva Aarau
Industriestrasse 1
Gais Center
5001 Aarau
Tel. 062 836 92 92
aarau@minervaschulen.ch

Minerva Baden
Stadtturmstrasse 8
5400 Baden
Tel. 056 444 20 00
baden@minervaschulen.ch

Minerva Basel
Engelgasse 12
4052 Basel
Tel. 061 377 99 55
basel@minervaschulen.ch

Vorteil

- Zentrale Lage (ÖV)
- Anerkannte Abschlüsse
- Unterricht durch erfahrene, praxisnahe Fachleute
- Praxisorientierter Unterricht
- Hoher Qualitätsanspruch
- Durchlässigkeit bis zur Hochschule



Wenn Sie einen vorbereitenden Lehrgang zu einem eidg. Fachausweis oder einem eidg. Diplom absolvieren, kommen Sie in den Genuss von Bundessubventionen. Es werden Ihnen 50% der Lehrgangskosten rückvergütet, sobald Sie die eidg. Prüfung absolviert haben und dies unabhängig vom Prüfungserfolg.